|  |
| --- |
| **ТЕМА 1. Основные положения трудового законодательств**а РФ |

|  |
| --- |
|  Основные положения и нормы трудового права в Российской Федерации установлены Конституцией　РФ, Трудовым кодексом　РФ, иными нормативными правовыми актами　РФ и субъектов РФ. В Конституции Российской Федерации (ст. 37) сказано:“1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.2. Принудительный труд запрещен.3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.”Вышеприведенная статья Конституции закрепляет исходные положения, лежащие в основе правового регулирования труда в нашей стране. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений, включая охрану труда, признаются: 1) право каждого работника на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; 2) право каждого работника на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации; 3)　обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них; 4)　установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением; 5)　обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; 6) обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей; 7) обеспечение права на обязательное социальное страхование работников; 8) обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, в том числе в судебном порядке.Рассматриваемые конституционные нормы конкретизируются в законодательных и иных нормативных актах.Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:1)указами Президента Российской Федерации; 2)постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;3)нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;4)нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.Основную роль в правовом обеспечении организации управления охраной труда на корпоративном уровне играют Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральные законы “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях”, “О промышленной безопасности опасных производственных объектов”, “О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения”, “О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений” и ряд других законов, затрагивающих вопросы охраны труда, здоровья и окружающей среды, безопасности производственной деятельности.Поскольку в сфере трудовых отношений главенствующая правовая позиция принадлежит Трудовому кодексу РФ, установлено, что нормы трудового права, содержащиеся в других федеральных законах, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ. Если такое противоречие есть, то применяются нормы Трудового кодекса РФ. В свою очередь, указы Президента Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ и другим федеральным законам, постановления Правительства Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, другим федеральным законам и указам Президента Российской Федерации, а нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, иным федеральным законам, указам Президента Российской Федерации и постановлениям Правительства Российской Федерации.Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, другим федеральным законам, указам Президента Российской Федерации, постановлениям Правительства Российской Федерации и нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти.Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, другим федеральным законам, указам Президента Российской Федерации, постановлениям Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, законам и иным нормативным правовым актам субъектов Российской Федерации.Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, другим федеральным законам, указам Президента Российской Федерации, постановлениям Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, законам и иным нормативным правовым актам субъектов Российской Федерации.Работодатели, за исключением работодателей　– физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, могут принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.Подчеркнем, что локальные нормативные акты работодателя в сфере охраны труда являются НЕПОСРЕДСТВЕННОЙ ПРАВОВОЙ БАЗОЙ управления охраной труда на уровне работодателя (на корпоративном уровне).  |
| **ТЕМА 2. Правовые основы охраны труда** |

|  |
| --- |
|  Действующее законодательство РФ об охране труда базируется на Конституции РФ. К основополагающим документам относятся Трудовой кодекс РФ, Гражданский кодекс РФ, Федеральные законы “О промышленной безопасности опасных производственных объектов”, “Об　обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях”, “Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан”, законы об охране труда субъектов Российской Федерации, а также указы Президента и постановления Правительства по вопросам охраны труда.Важнейшим принципом государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Правами работника на охрану труда предусматривается отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.Законодательством РФ об охране труда предусматривается защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предусматривается установление компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда.В соответствии ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на:- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;- обеспечение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);- компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.  |

**ТЕМА 3. Органы государственного управления, надзора и контроля за охраной труда. Ведомственный и общественный контроль за охраной труда**

**Государственный надзор и контроль в сфере охраны труда** – это деятельность специальных государственных органов и их должностных лиц, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями требований охраны труда, осуществляемая посредством проведения проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений и привлечения виновных к ответственности.

 В соответствии со ст. 353 Трудового кодекса РФ государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе и об охране труда, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории Российской Федерации осуществляет федеральная инспекция труда.

 **Федеральная инспекция труда** – это единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, упол­номоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов – государственных инспекций труда.

 **Государственный инспектор труда** – должностное лицо федеральной инспекции труда, наделенное полномочиями по осуществлению надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

  Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях, наряду с Федеральной инспекцией труда, осуществляют соответствующие федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

  К числу таких специально уполномоченных государственных органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением законодательства по охране труда в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности, относится Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору **(Ростехнадзор)** и Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека **(Роспотребнадзор)**.

  Внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также **органы местного самоуправления** в порядке и на условиях, определяемых федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

  Общим надзорным государственным органом является **Прокуратура РФ**, осуществляющая надзор за исполнением законов, действующих на территории Российской Федерации, всеми государственными органами, должностными лицами, общественными организациями и гражданами. Прокуратура РФ не является специализированным органом по надзору и контролю в сфере труда. Но поскольку трудовое законодательство входит в общую систему законодательства, прокуратура уполномочена осуществлять надзор также и в этой сфере.

**Тема 4. Организация управления охраной труда в образовательном учреждении**

Управление охраной труда является трехуровневой системой.

На первом уровне управление охраной труда, в соответствии с имеющимися полномочиями, осуществляет работодатель в лице руководителя образовательного учреждения. На втором уровне управление охраной труда, в соответствии с имеющимися полномочиями, осуществляет служба охраны труда. Служба охраны труда создается в организациях численностью более 50 работников (ст. 217 ТК РФ). При отсутствии в образовательном учреждении службы охраны труда, функции осуществляет работодатель или другие уполномоченные им работники, обязанности на которых возложены приказом по учреждению. На третьем уровне управление охраной труда осуществляет комиссия (комитет) по охране труда. В соответствии со статьей 370 ТК РФ, коллективным договором образовательного учреждения и «Положением об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета образовательного учреждения» (утв. пост. президиума ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 03.03.2004 г. № 21) – профсоюзный комитет, в лице председателя и (или) уполномоченного лица по охране труда профкома участвуют в управлении охраной труда в организации, а также осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов работодателем, содержащих нормы трудового права на всех уровнях управления охраной труда.

Организация работы по охране труда в образовательном учреждении определяется с его Уставом, должностными инструкциями, Правилами внутреннего трудового распорядка, и в соответствии с требованиями разработанного внутри организации Положения.

**Тема 5. Обучение, инструктирование и проверка знаний по охране труда**

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда на предприятии. Работник, в свою очередь, должен соблюдать установленные правила, нарушение которых может привести к несчастным случаям и травмам. Чтобы знать эти правила, каждый сотрудник обязан пройти инструктаж по технике безопасности, а некоторые – и специальное обучение (ст. 214 ТК РФ). Проследить за тем, как выполняется данная обязанность, и организовать инструктаж и обучение также должен работодатель.
  Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (далее – Порядок). Его требования распространяются на всех работников организации, в том числе на руководителя. В течение года после поступления на работу обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда могут не проходить только работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда или непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет (п. 1.6 Порядка).
  Инструктаж по технике безопасности проходит каждый работник, принимаемый на работу, а также переводимый на другую работу. Кроме того, вводный инструктаж должны пройти:
 – командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке;
– учащиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику;
– другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.
  Проводит вводный инструктаж специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложена эта обязанность.
  Вне зависимости от того, есть в организации специалист по охране труда или нет, работодатель вправе возложить обязанности, связанные с проведением вводного инструктажа по охране труда, на другого сотрудника. При этом необходимо учитывать, что указанные обязанности можно возложить только на работника, который прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных в соответствии с действующим законодательством (Письмо Минтруда России от 09.08.2016 № 15-2/ООГ-2884). Кроме вводного инструктажа, проводятся и другие.
  Укажем их виды:
  – первичный;
– повторный;
– внеплановый;
– целевой.
  Каждый инструктаж по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.
  По окончании инструктажа проводится устный опрос, который должен показать, насколько работник овладел знаниями и навыками безопасных приемов работы.
  Проведенный инструктаж регистрируется в соответствующем журнале (в установленных случаях – в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

 ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

 Помимо инструктажа, работодатель (или уполномоченное им лицо) должен провести обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приемам выполнения работ в течение месяца после их поступления на работу или перевода на другую работу (разд. 2.2 Порядка). Если работы имеют вредные и (или) опасные условия труда, то сотрудник проходит стажировку на рабочем месте и сдает экзамены, а потом периодически проходит повторное обучение и проверку знаний.
  Кроме того, работодатель должен организовать для рабочих обучение по оказанию первой помощи пострадавшим: в течение месяца после приема на работу, далее – не реже одного раза в год (см. Письмо Минтруда России от 26.08.2015 № 15-2/ООГ-4636).

ОБУЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

 Руководители и специалисты, занимающие определенные должности, проходят обучение по охране труда также в течение месяца после приема на работу, а впоследствии – не реже, чем раз в три года. Они могут быть допущены к должности только после ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации) (разд. 2.3 Порядка).
  Обязательное обучение по охране труда проходят:

– руководители организаций и их заместители, курирующие вопросы охраны труда;
– заместители главных инженеров по охране труда;
– работодатели – физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
– руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
– специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда.
  Организация может самостоятельно организовать обучение других руководителей и специалистов, если в ней создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда. В ином случае обучение всех руководителей и специалистов проводится в образовательном учреждении профессионального образования, учебном центре и других учреждениях и организациях, осуществляющих образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы (см. Письмо Роструда от 03.06.2013 № ПГ/5408-3-5).
  ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

  Результаты проведенного обучения по охране труда должны проверяться работодателем. В отношении рабочих такую проверку проводят непосредственные руководители работ. Руководители и специалисты такую проверку проходят не реже, чем раз в три года, то есть с той же периодичностью, что и обучение.
  Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций проводится в следующих случаях:
 – при введении новых законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, или внесении изменений и дополнений в действующие. При этом проверяются знания только этих законодательных и нормативных правовых актов и только у работников, чья трудовая функция непосредственно связана с требованиями, указанными в соответствующих нормативных правовых актах (Письмо Минтруда России от 11.11.2016 № 15-2/ООГ-3990);
– при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае проверяются знания требований охраны труда, связанные с соответствующими изменениями;
– при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
– по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
– после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
– при перерыве в работе в данной должности более одного года.

**Тема 6. Опасные и вредные производственные факторы и меры защиты от них. Специальная оценка условий труда.**

Трудовой кодекс в ст. 209 разделяет понятия опасных и вредных производственных факторов: вредные приводят к заболеваниям работников; опасные приводят к травмам.

Подробнее опасные и вредные факторы описаны в ГОСТ 12.0.003-2015 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 602-ст). Вредные факторы могут воздействовать на человека неинтенсивно длительное время и привести к хроническим заболеваниям. Также они вызывают острые заболевания при кратковременном, но интенсивном воздействии.

Опасные факторы могут привести как к несмертельным травмам, так и к травмам с летальным исходом.

Для классификации неблагоприятных факторов используют признаки, которые позволяют распознать их, оценить риски воздействия и выработать меры защиты работников.

К вредным и опасным производственным факторам относится (ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ): факторы производственной среды

– условия, в которых выполняется работа;

факторы трудового процесса

– действия человека в процессе работы.

Среди факторов производственной среды по природе воздействия на организм выделяют физические, химические и биологические.

Физические опасные и вредные производственные факторы имеют природное и технологическое происхождение. К ним относят: параметры микроклимата (температура и влажность воздуха, атмосферное давление); состояние воздуха (ионизация и аэрозольный состав); уровень общей и локальной вибрации; уровень шума, инфра- и ультразвука; электрический ток (молнии, высоковольтный разряд); электромагнитные поля; параметры освещенности рабочего места; неионизирующие излучения (инфракрасное, ультрафиолетовое, лазерное); ионизирующие излучения (в том числе радиоактивное загрязнение); температура объектов производства (чрезвычайно высокая или низкая); действие силы тяжести (падение работников и падение предметов на работников); движущиеся и неподвижные части механизмов.

Факторы трудового процесса. Тяжесть трудового процесса вызывает физические перегрузки в результате статичности позы, массы перемещаемых предметов, повторения рабочих движений. Напряженность трудового процесса вызывает нервно-психические перегрузки организма: умственное перенапряжение; перенапряжение органов чувств; монотонность труда; эмоциональные перегрузки. Вредные и опасные факторы производственной среды нормируются государством.

 Оценка условий труда Чтобы оценить какой опасный и вредный производственный фактор присутствует на производстве или в организации, с 1 января 2014 года проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). Специальная оценка заменила существовавшую ранее аттестацию рабочих мест. Федеральный закон № 426-ФЗ обязывает работодателей проводить оценку всех рабочих мест раз в пять лет. Внеплановые оценки проводятся, если произошел несчастный случай или выявлено профзаболевание.

Сначала определяют наличие неблагоприятных факторов. Если таковых не обнаружено, условия труда на рабочем месте считаются оптимальными. Если же вредные и опасные факторы обнаружены, то их исследуют и измеряют для определения степени воздействия на работников.

По результатам всех исследований определяется класс условий труда на рабочем месте.

Группы опасных и вредных производственных факторов делятся на 4 класса: 1 класс – оптимальные условия труда. Работа является безопасной для человека, воздействие вредных и опасных факторов отсутствует. 2 класс – допустимые условия труда. Опасные и вредные факторы влияют на работников в пределах гигиенических нормативов, организм работников успевает восстановиться за время отдыха. 3 класс – вредные условия труда. Неблагоприятные факторы превышают нормативы. Данный класс содержит четыре подкласса: 3.1 – работнику требуется больше времени для восстановления, увеличивается риск ухудшения здоровья; 3.2 – неблагоприятные факторы приводят к начальной форме профессиональных заболеваний; 3.3 – условия труда вызывают заболевания легкой и средней тяжести, работник теряет способность работать по профессии; 3.4 – производственные факторы приводят к появлению тяжелых форм заболеваний и потере общей трудоспособности. 4 класс – опасные условия труда.

Опасные и вредные факторы создают угрозу жизни работника. Проведенная оценка условий труда помогает организациям принять меры по снижению тяжести воздействия неблагоприятных факторов на работников. Для этого работодатели: разрабатывают мероприятия для улучшений условий труда; оснащают рабочие места коллективными средствами защиты; обеспечивают работников индивидуальными средствами защиты; предоставляют дополнительные гарантии и компенсации тем работникам, кто имеет опасные и вредные условия труда.

**Тема 7. Организация безопасной работы на персональных компьютерах и видеодисплейных терминалах**

 В настоящее время компьютерная техника широко применяется во всех областях деятельности человека. По результатам зарубежных исследований выявлена определенная связь между работой на ПЭВМ и такими недомоганиями, как астенопия (быстрая утомляемость глаз), боли в спине, шеи (остеохондроз), запястный синдром (болезненное поражение срединного нерва запястья), снижение концентрации внимания, нарушение сна и другие. Они не только снижают трудоспособность, но и подрывают здоровье людей.

Ра здоровье людей, работающих на ПЭВМ и ВДТ, влияют как сами машины, так и санитарно-гигиенические условия помещений, где они находятся, а также организация и оборудование рабочих мест, режим труда и отдыха.

Допустимые параметры неионизирующих электромагнитных полей (ЭМП) и излучений при работе ПЭВМ и ВДТ должны быть согласно СанПиНу следующие: - напряженность ЭВМ на расстоянии 50 см вокруг машины по электрической составляющей не более 25 В/м в диапазоне частот 5 Гц 1 кгц, не более 2,5 В/м в диапазоне частот кгц; - мощность экспозиционной дозы рентгеновского излучения в любой точке на расстоянии 50 мм от экрана не должна превышать 0,1 мбэр/ч (100 мкр/ч) эквивалентной дозы. Включенный монитор образует электромагнитное поле. Проверить его интенсивность можно, если провести тыльной стороной ладони на расстоянии нескольких миллиметров от включенного монитора. Электромагнитное поле присутствует, если услышите характерные потрескивания. Во время работы ВДТ и ПЭВМ из-за наличия высокого электростатического поля не рекомендуется дотрагиваться до экрана его руками. Установлено, что максимальная напряженность электрической составляющей электромагнитного поля достигается на кожухе дисплея. Нельзя оставлять включенное оборудование без присмотра. В целях снижения напряженности электростатического поля удалить пыль с экрана и поверхности монитора сухой хлопчатобумажной тканью. Большинство ученых считают, что как кратковременное, так и длительное воздействие всех видов излучения от экрана монитора не опасно для здоровья персонала, обслуживающего компьютеры.

**Тема 8. Требования** [**СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей"**](http://www.kodeks.vladivostok.ru/demo5?d&nd=420207400&prevDoc=420207400&mark=000000000000000000000000000000000000000000000000006540IN#I0)

Функционирование организации дополнительного образования осуществляется при наличии заключения, подтверждающего его соответствие санитарному законодательству и настоящим санитарным правилам, выданного органом, уполномоченным осуществлять федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор и федеральный государственный надзор в области защиты прав потребителей в целях лицензирования образовательной деятельности.
               Работники организации дополнительного образования проходят профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию при приеме на работу и далее с периодичностью не реже 1 раза в два года.
         Работники организации дополнительного образования должны быть привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.
               Каждый работник организации дополнительного образования должен иметь личную медицинскую книжку с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований, сведениями о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, допуск к работе.

          Помещения для занятий детей дошкольного (до 7 лет) и младшего школьного возраста (до 11 лет) размещаются не выше третьего этажа здания.
 Входы в здания организации дополнительного образования оборудуются тамбурами или воздушно-тепловыми завесами.
 Для создания условий пребывания детей с ограниченными возможностями здоровья в строящихся и реконструируемых зданиях организаций дополнительного образования предусматриваются мероприятия для создания доступной (безбарьерной) среды.
          Используемые строительные и отделочные материалы должны быть безвредными для здоровья человека. Материалы для внутренней отделки должны быть устойчивыми к проведению уборки влажным способом и обработки дезинфицирующими средствами. Допускается использование для внутренней отделки помещений обоев, допускающих проведение уборки влажным способом и дезинфекцию.
 В помещениях организации дополнительного образования температура воздуха должна соответствовать следующим параметрам:
          - в учебных кабинетах для теоретических занятий, в помещениях для музыкальных занятий, для занятий художественным творчеством и естественнонаучной направленности, в актовом зале, лекционной аудитории - 20-22°С;
          - в вестибюле, гардеробе - 18-22°С;
          - в помещениях для занятий хореографией, спортом, техническим творчеством - 17-20°С;
          - в медицинских кабинетах, раздевальных при спортивных залах и залах хореографии - 20-22°С;
          - в душевых - 24-26°С.
          Для контроля температурного режима помещения для занятий оснащаются бытовыми термометрами.

Организациями дополнительного образования, осуществляющими образовательную деятельность, организуется образовательный процесс в соответствии с дополнительной общеобразовательной программой.
 Занятия в объединениях проводятся по группам, подгруппам, индивидуально или всем составом объединения по дополнительным общеобразовательным программам различной направленности (технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической).

 Продолжительность занятий в объединениях устанавливается локальным нормативным актом организации дополнительного образования, реализующей дополнительные общеобразовательные программы различной направленности.

      Занятия в организациях дополнительного образования начинаются не ранее 8.00 часов утра и заканчиваются не позднее 20.00 часов. Для обучающихся в возрасте 16-18 лет допускается окончание занятий в 21.00 часов.
 Рекомендуемая продолжительность занятий детей в учебные дни - не более 3-х академических часов в день, в выходные и каникулярные дни - не более 4 академических часов в день.
          После 30-45 минут теоретических занятий рекомендуется организовывать перерыв длительностью не менее 10 мин.
          Занятия с использованием компьютерной техники организуются в соответствии с гигиеническими требованиями к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы.
         Продолжительность непрерывного использования на занятиях интерактивной доски для детей 7-9 лет составляет не более 20 минут, старше 9 лет - не более 30 минут.
         Занятия, направленность которых предусматривает трудовую деятельность, организуются и проводятся в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста.
         Зачисление детей для обучения по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта осуществляется при отсутствии противопоказаний к занятию соответствующим видом спорта.
 В организациях дополнительного образования для обучающихся организуется питьевой режим с использованием питьевой воды, расфасованной в емкости, или бутилированной, или кипяченной питьевой воды. По качеству и безопасности питьевая вода должна отвечать требованиям к питьевой воде. Кипяченую воду не рекомендуется хранить более 3-х часов.
          Территория организации дополнительного образования должна содержаться в чистоте. Уборка территории проводится ежедневно. Твердые бытовые отходы и другой мусор убираются в мусоросборники. Очистка мусоросборников проводится специализированными организациями.
          Не допускается сжигание мусора на территории организации дополнительного образования и в непосредственной близости от неё.
          Все помещения по окончанию занятий ежедневно убираются влажным способом с применением моющих средств. При наличии двух смен влажная уборка всех помещений проводится и между сменами.
          Спортивный инвентарь и кожаные маты ежедневно протираются влажной ветошью. Ковровые покрытия ежедневно очищаются с использованием пылесоса.
          Матерчатые чехлы спортивных матов подвергаются стирке не реже одного раза в неделю и по мере их загрязнения.
           Руководитель организации дополнительного образования является ответственным лицом за организацию и полноту выполнения санитарных правил, в том числе обеспечивает:
          - наличие в организации дополнительного образования настоящих санитарных правил и доведение их содержания до работников организации дополнительного образования;
          - выполнение требований санитарных правил всеми работниками организации дополнительного образования;
          - необходимые условия для соблюдения санитарных правил;
          - прием на работу лиц, имеющих допуск по состоянию здоровья, прошедших профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию;
          - наличие медицинских книжек на каждого работника организации дополнительного образования и своевременное прохождение ими периодических медицинских обследований, профессиональной гигиенической подготовки;
          - организацию мероприятий по дезинфекции, дезинсекции и дератизации.

**Тема 9. Производственный травматизм и мероприятия по его профилактике. Порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и с учащимися**

Травма — это механическое повреждение, полученное вследствие воздействия внешних факторов. Производственной она становится тогда, когда несчастный случай происходит на предприятии и(или) в ходе исполнения сотрудником его трудовых обязанностей, в том числе в командировке. Производственный травматизм — это общее наименование явления, термин, определяющий и объединяющий совокупность всех несчастных случаев (на предприятии, в цеху, в стране).

Травматизм на производстве — это чаще всего результат некоего происшествия. Но этим потенциально отрицательное воздействие рабочей среды на работника не ограничивается: закон также дает понятие профзаболевания. Оно возникает в результате влияния — длительного или кратковременного — определенных факторов. Так как эти явления приводят (или могут привести впоследствии) к существенному ухудшению здоровья трудящихся, потере ими трудоспособности, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний — важная часть всех мероприятий по охране труда на предприятии.

Процедура расследования несчастного случая на производстве и реагирования на него подробно описана в Трудовом кодексе. В обязательном порядке создается комиссия, которая подробно расследует обстоятельства случившегося, устанавливает причины и рекомендует, что необходимо сделать для предотвращения подобных происшествий в дальнейшем.

Методы учета несчастных случаев определяются законодателем. Согласно [ст. 212 Трудового кодекса](https://ppt.ru/kodeks.phtml?kodeks=17&paper=212) и Положению об особенностях расследования несчастных случаев ([Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73](https://ppt.ru/docs/postanovlenie/mintrud/n-73-14728)), установлен единый порядок расследования, оформления и учета. Также есть особый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний ([Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967](https://ppt.ru/docs/postanovlenie/pravitelstvo/n-967-87380)). В обязательном порядке проводится документированное расследование, несчастный случай фиксируется в журнале учета установленного образца. О тяжелых случаях, когда был причинен тяжкий вред здоровью или смерть, либо пострадали несколько человек, работодатель обязан сообщить в прокуратуру или трудовую инспекцию.

### Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность утвержден Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 июня 2017 г. № 602

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности, здоровья в соответствии с медицинским заключением и, как следствие, освобождение от занятий не менее чем на один день, либо смерть обучающегося, если указанные несчастные случаи произошли:

а) во время учебных занятий и мероприятий, связанных с освоением образовательных программ, во время установленных перерывов между учебными занятиями (мероприятиями), проводимыми как на территории и объектах организации, осуществляющей образовательную деятельность, так и за ее пределами, в соответствии с учебным планом организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также до начала и после окончания учебных занятий (мероприятий), время которых определены правилами внутреннего распорядка обучающихся, графиком работы организации, осуществляющей образовательную деятельность и иными локальными нормативными актами;

б) во время учебных занятий по физической культуре в соответствии с учебным планом организации, осуществляющей образовательную деятельность;

в) при проведении внеаудиторных, внеклассных и других мероприятий в выходные, праздничные и каникулярные дни, если эти мероприятия организовывались и проводились непосредственно организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

г) при прохождении обучающимися организации, осуществляющей образовательную деятельность, учебной или производственной практики (далее - практика), сельскохозяйственных работ, общественно-полезного труда на выделенных для этих целей участках организации и выполнении работы под руководством и контролем полномочных представителей организации, осуществляющей образовательную деятельность;

д) при проведении спортивных соревнований, тренировок, оздоровительных мероприятий, экскурсий, походов, экспедиций и других мероприятий, организованных организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

е) при организованном следовании обучающихся к месту проведения учебных занятий или мероприятий и обратно на транспортном средстве, предоставленном руководителем (его представителем) организации, осуществляющей образовательную деятельность, общественном или служебном транспорте, или пешком;

ж) при осуществлении иных действий обучающихся, обусловленных уставом организации или правилами внутреннего распорядка либо совершаемых в интересах данной организации, в целях сохранения жизни и здоровья обучающихся, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо при выполнении работ по ликвидации их последствий.

О несчастном случае, происшедшим с обучающимся, пострадавшему или очевидцу несчастного случая следует известить лицо, непосредственно проводившее учебное занятие (мероприятие).

 Лицо, непосредственно проводившее учебное занятие (мероприятие), во время которого произошел несчастный случай с обучающимся, обязано немедленно сообщить о несчастном случае руководителю организации (или лицу, его замещающему), осуществляющей образовательную деятельность.

### Организация расследования несчастного случая с обучающимся

 При расследования несчастного случая, в результате которого обучающийся получил легкие повреждения здоровья, руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, незамедлительно создается комиссия по расследованию несчастного случая в составе не менее трех человек.

Состав комиссии утверждается распорядительным актом руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Комиссию возглавляет руководитель (или лицо, его замещающее) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В состав комиссии в обязательном порядке включаются:

- специалист по охране труда или лицо, на которое руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, возложены обязанности специалиста по охране труда, прошедшее обучение по вопросам охраны труда (далее - представитель организации);

- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации обучающихся (при наличии) и (или) иного представительного органа обучающихся образовательной организации.

Лица, непосредственно проводившие учебные занятия (мероприятия) и (или) осуществлявшие руководство за безопасным проведением данных учебных занятий (мероприятий), во время которых произошел несчастный случай с обучающимся, в состав комиссии не включаются.

Расследование проводится комиссией в течение трех календарных дней с момента происшествия.

 При расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, либо несчастного случая со смертельным исходом, комиссия по расследованию несчастного случая создается Учредителем незамедлительно.

Состав комиссии утверждается распорядительным актом Учредителя.

Лица, непосредственно проводившие учебные занятия (мероприятия) и (или) осуществлявшие руководство за безопасным проведением данных учебных занятий (мероприятий), во время которых произошел несчастный случай с обучающимся, в состав комиссии не включаются.

Расследование проводится комиссией в течение пятнадцати календарных дней с момента происшествия.

 Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, или в результате которого утрата здоровья у обучающегося наступила не сразу, расследуется комиссией по расследованию несчастного случая в соответствии с квалификацией несчастного случая согласно Порядку по заявлению совершеннолетнего пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), родителей (законного представителя) несовершеннолетнего пострадавшего в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления в организацию, осуществляющую образовательную деятельность.

Срок подачи заявления не ограничен.

Каждый совершеннолетний пострадавший, (его законный представитель или иное доверенное лицо), родитель (законный представитель) несовершеннолетнего пострадавшего имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая (без включения в состав комиссии), а также на ознакомление с материалами расследования несчастного случая.

**Тема 10. Оказание первой доврачебной помощи пострадавшему**

*Первая доврачебная помощь* — это комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего. Ее должен оказывать тот, кто находится рядом с пострадавшим (взаимопомощь), или сам пострадавший (самопомощь) до прибытия медицинского работника.

Последовательность действий при оказании первой помощи пострадавшему:

- устранение воздействия на организм пострадавшего опасных и вредных факторов (освобождение его от действия электрического тока, гашение горящей одежды, извлечение из воды и т. д.);

- оценка состояния пострадавшего;

- определение характера травмы, создающей наибольшую угрозу для жизни пострадавшего, и последовательности действий по его спасению;

- выполнение необходимых мероприятий по спасению пострадавшего в порядке срочности (восстановление проходимости дыхательных путей; проведение искусственного дыхания, наружного массажа сердца; остановка кровотечения; иммобилизация места перелома; наложение повязки и т. п.);

- поддержание основных жизненных функций пострадавшего до прибытия медицинского персонала;

- вызов скорой медицинской помощи или врача либо принятие мер для транспортировки пострадавшего в ближайшую медицинскую организацию.

В случае невозможности вызова медицинского персонала на место происшествия необходимо обеспечить транспортировку пострадавшего в ближайшую медицинскую организацию. Перевозить пострадавшего можно только при устойчивом дыхании и пульсе.

Признаки, по которым можно быстро определить состояние здоровья пострадавшего, следующие:

- сознание: ясное, отсутствует, нарушено (пострадавший заторможен или возбужден);

- цвет кожных покровов и видимых слизистых оболочек (губ, глаз)*:* розовые, синюшные, бледные.

- дыхание: нормальное, отсутствует, нарушено (неправильное, поверхностное, хрипящее);

- пульс на сонных артериях: хорошо определяется (ритм правильный или неправильный), плохо определяется, отсутствует;

- зрачки: расширенные, суженные.

         Если у пострадавшего отсутствуют сознание, дыхание, пульс, кожный покров синюшный, а зрачки расширенные, следует немедленно приступить к восстановлению жизненно важных функций организма путем проведения искусственного дыхания и наружного массажа сердца. Требуется заметить время остановки дыхания и кровообращения у пострадавшего, время начала проведения искусственного дыхания и наружного массажа сердца, а также продолжительность реанимационных мероприятий и сообщить эти сведения прибывшему медицинскому персоналу.

**Тема 11. Ответственность работодателей, должностных лиц и работников за несоблюдение законодательных актов по охране труда. Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья**

## Административная ответственность за нарушение требований охраны труда

### Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 1000 до 5000 рублей
* на юридических лиц – от 30000 до 50000 рублей

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, – влечет наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5000 до 10000 рублей

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 рублей
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 2000 до 5000 рублей
* на юридических лиц – от 50000 до 80000 рублей

Работодатель несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника трудовым увечьем, происшедшим как на территории работодателя, так и за ее пределами, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем.

Рассматриваются требования о возмещении вреда в связи с профессиональным заболеванием и профессиональным отравлением. Временная нетрудоспособность и инвалидность рабочего или служащего также признаются наступившими вследствие трудового увечья, если, например, несчастный случай произошел по пути на работу или с работы, при выполнении государственных или общественных обязанностей, гражданского долга по спасению человеческой жизни, охране собственности, поддержанию правопорядка.

Для случаев возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья, необходимо сочетание трех условий: работа потерпевшего у работодателя; непосредственная связь повреждения здоровья с исполнением трудовых обязанностей; причинение вреда источником повышенной опасности или наличие вины работодателя при причинении вреда не источником повышенной опасности. При совокупности этих условий ответственность работодателя за причинение вреда устанавливается по правилам, а заявления потерпевших (и нетрудоспособных, потерявших кормильца) рассматриваются администрацией и судом.

Ответственность за вред, причиненный здоровью работника в период работы за границей, несет по общему правилу министерство, ведомство, организация, предприятие, направившее работника за границу. Если потерпевший принят на работу за границей, ответственность за причинение здоровья возлагается на собственника предприятия - причинителя вреда.

Следует подробнее остановиться на таком понятии, как увечье. ***Увечье (несчастный случай) -***это внезапное повреждение здоровья, вызванное воздействием внешней (посторонней) силы. Для увечья характерно резкое, обычно травматическое, повреждение здоровья. Под увечьем понимается любая травма: механическая (колотая, резаная, ушиб и т.д.), электрическая, химическая, токсическая, радиационная, психическая и другая, повлекшая кратковременную или длительную утрату трудоспособности, если она явилась результатом несчастного случая, связанного с исполнением трудовых обязанностей.

**Тема 12. Электробезопасность. Пожарная безопасность**

**Электробезопасность** - это система организационно-технических мероприятий и средств, защищающих человека от поражающего действия электрического тока. В любом учебном заведении, с широким применением электроприборов, опасность электротравматизма всегда вероятна. Знание основных правил пользования электроустановками являются первоочередной обязанностью учителей, администрации и учащихся. Тело человека является хорошим проводником электрического тока, поэтому последний может оказать на него термическое, электролитическое и биологическое воздействие. Опасность воздействия электричества на человека зависит от величины, длительности и других параметров тока, а также от индивидуальных свойств и состояний организма. Рассматривая случаи поражения электрическим током, можно выделить два характерных вида. Первый относится к электрическому удару, а второй - к местным электрическим травмам. Второй вид включает в себя поражение током тканей и органов, включая ожоги, металлизацию кожи, механические повреждения, ослепление и др.

Величина тока, проходящего по человеку, зависит от напряжения сети и сопротивления его тела. Сопротивление тела есть величина изменяющаяся от 8000 до 100000 Ом, а во влажном состоянии оно менее 1000 0м. Считается безопасным для человека напряжение менее 36 В, а в помещениях особо опасных - 12 В. Основными причинами поражения электрическим током являются:

- случайное прикосновение к токоведущим частям, находящимся под напряжением (оголенным проводам, контактам электроаппаратуры, шинам и т.д.);

- неожиданное возникновение напряжения там, где в нормальных условиях его быть не должно;

- появление напряжения на отключенных частях электрооборудования (по причине ошибочного включения, наведения напряжения соседними установками и т.д.);

- возникновение напряжения на поверхности земли в результате замыкания провода с землей, неисправности заземляющих устройств и т.д.

Для предупреждения поражений электрическим током следует строго выполнять правила устройств электроустановок (ПУЭ), правила технической эксплуатации (ПТЭ), правила по технике безопасности (ПТБ). К выполнению работ на электроустановках допускаются лица, прошедшие обучение и имеющие соответствующее удостоверение.

При возникновении пожара или появлении его признаков необходимо немедленно сообщить в пожарную часть по телефону 01 или 112.

Тушение пожара проводится немедленно с момента его обнаружения. Для тушения использовать огнетушители и оборудование пожарных кранов.

Горящее электрооборудование, находящееся под напряжением, необходимо тушить углекислотными или порошковыми огнетушителями. Использовать воду для тушения запрещается.

При обнаружении оборванного электрического провода, свисающего или касающегося пола (земли), не приближаться к нему, немедленно сообщить администрации школы-интерната, оставаться на месте и предупреждать других.

В случае поражения работника или учащегося электрическим током необходимо немедленно отключить напряжение, а при невозможности это сделать пострадавшего необходимо любым из безопасных способов освободить от действия тока.

При освобождении пострадавшего от воздействия тока запрещается прикасаться к нему оголенными руками.

Оказать пострадавшему первую медицинскую помощь.

О случившемся немедленно сообщить своему непосредственному руководителю.

**Обязанности работника по соблюдению требований пожарной безопасности:**

- соблюдать требования пожарной безопасности;

- знать план эвакуации людей в случае пожара (расположен в коридоре);

- знать место расположения огнетушителей, внутренних пожарных гидрантов и правила пользования ими, при необходимости, использовать их.

- держать свободными от любых предметов подходы к средствам пожаротушения (огнетушители, пожарные гидранты, пути эвакуации);

 **Запрещается:**

- курить в помещениях и на территории;

- хранить и применять пиротехнику, легко воспламеняющиеся и горючие жидкости, взрывчатые вещества, баллоны с газами и другие взрыво- и пожароопасные вещества и материалы;

- загромождать мебелью, оборудованием двери, проходы, выходы, коридоры, лестницы;

- разводить огонь, костры, сжигать отходы в здании и на территории;

- пользоваться поврежденными розетками;

- обертывать электролампы и светильники бумагой, тканью и другими горючими материалами;

- оставлять без присмотра включенные в сеть электронагревательные приборы;

- применять нестандартные нагревательные приборы;

- подключать более двух потребителей электроэнергии к одному источнику электропитания;

- использовать устройства электросетей - времянок, скручивание и оттяжку электропроводов.  Все провода к электроустановкам должны быть надежно закреплены и не касаться  пола.

- использовать первичные средства пожаротушения не по назначению.

 **Выписка из Кодекса РФ «Об административных правонарушениях»:**

**Статья 20.4.  ч. 1.**  Нарушение [требований](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_106125) пожарной безопасности влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 1000 до 1500 рублей.

**Статья 20.4.  ч. 6.**  Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 4000 до 5000 рублей.

**Статья 6.24.** Нарушение установленного Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_142515/?dst=100093) запрета курения табака  влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 500 до 1500 рублей.

**Тема 13. Общие требования безопасности при проведении массовых мероприятий, выходов и выездов с учащимися**

К проведению массовых мероприятий допускаются лица в возрасте не моложе 18 лет, имеющие педагогическое образование, прошедшие медицинский осмотр и инструктаж по охране труда. К участию в массовых мероприятиях допускаются учащиеся, прошедшие инструктаж по охране труда.

Помещения, где проводятся массовые мероприятия, должны быть обеспечены медаптечкой, укомплектованной необходимыми медикаментами и перевязочными средствами, для оказания первой помощи при травмах.
 Участники массового мероприятия обязаны соблюдать правила пожарной безопасности, знать места расположения первичных средств пожаротушения. Этажи и помещения, где проводятся массовые мероприятия, должны иметь не менее двух эвакуационных выходов, которые обозначаются указателями с надписью «Выход», обеспечены первичными средствами пожаротушения, оборудованы автоматической системой пожарной сигнализации и приточно-вытяжной вентиляцией.

 Окна помещений, где проводятся массовые мероприятия, не должны иметь глухих решеток.

 На время проведения массового мероприятия должно быть обеспечено дежурство работников МАОУ ДО ЦДТ.

Приказом директора МАОУ ДО ЦДТ назначить ответственных лиц за проведение массового мероприятия. Приказ довести до ответственных лиц под роспись.

 Провести целевой инструктаж по охране труда ответственных лиц с регистрацией в журнале инструктажа на рабочем месте.

 Тщательно проверить все помещения, эвакуационные пути и выходы на соответствие их требованиям пожарной безопасности, а также убедиться в наличии и исправности первичных средств пожаротушения, связи и пожарной автоматики.

В помещении, где проводится массовое мероприятие, должны неотлучно находиться назначенные ответственные лица.

 Строго выполнять все указания руководителя при проведении массового мероприятия, самостоятельно не предпринимать никаких действий.

 Все эвакуационные выходы во время проведения массового мероприятия закрываются на легко открывающиеся запоры, световые указатели «Выход» должны быть во включенном состоянии.

В соответствии с требованиями по безопасной перевозке детей автотранспортом, соблюдаются следующие условия:

- автобус должен быть технически исправен и проверен;

- количество детей не должно превышать число мест сидения в автобусе, с учетом места для ответственного;

- автомобильная перевозка групп детей автобусами в период с 23:00 до 07:00 часов, а также в условиях недостаточной видимости (туман, снегопад, дождь и др.) запрещается. В период суток с 23:00 до 07:00 часов, в порядке исключения, допускается перевозка детей к железнодорожным вокзалам и аэропортам и от них.

- перевозка детей автобусом осуществляется только в светлое время суток, с включенным ближним светом фар. Перевозка детей запрещается, когда дорожные или метеорологические условия представляют угрозу безопасности перевозки.

- в пути следования остановка автобуса может производиться только на специальных площадках, а при их отсутствии – за пределами дороги, чтобы исключить внезапный выход ребенка (детей) на дорогу.

Для сопровождения детей приказом директора назначается ответственный из числа педагогических работников образовательного учреждения.

При перевозке учащиеся обязаны соблюдать дисциплину, безоговорочно выполнять все указания сопровождающего, экскурсовода, водителя.

Перевозка детей железнодорожным транспортом осуществляется в соответствии с приказом руководителя образовательного учреждения с указанием в утвержденном списке фамилии, имени, отчества учащегося, года рождения, образовательное учреждение.

 Во время поездки учащиеся должны соблюдать дисциплину и культуру поведения, безоговорочно выполнять все указания сопровождающего педагога, проводника вагона и требования настоящей Инструкции.

 К сопровождению организованных групп детей железнодорожным транспортом допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинский осмотр и имеющие справку состоянии здоровья.
 К сопроводительной работе допускаются лица, прошедшие вводный инструктаж по охране труда и целевой инструктажи по охране труда на рабочем месте, имеющие опыт педагогической работы.
 Организатором поездки организованной группы детей железнодорожным транспортом

- обеспечивается сопровождение из расчета 1 сопровождающий на 8-12 учащихся;

- организуется питание с интервалами не более 4-х часов;

- организуется питьевой режим в пути следования и при доставке организованных групп детей от вокзала до места назначения и обратно, а также при нахождении организованных групп детей на вокзале.

В пассажирском поезде одновременно могут перевозиться несколько организованных групп детей.

В состав организованных детских групп включаются дети, имеющие справку об отсутствии контакта с инфекционными больными, оформленную не более чем за 3 дня до начала поездки. Включение в состав группы больных детей категорически запрещается.
До начала поездки руководитель группы должен:

- подготовить необходимые документы;

- провести собрание с родителями;

 - ознакомить учащихся с Правилами проезда пассажиров в дальних и местных поездах по железным дорогам РФ (в дальнейшем правила проезда пассажиров);

 - провести инструктаж по охране труда и сделать соответствующую запись в журнале регистрации инструктажа;

 Педагог несет ответственность за сохранность жизни и здоровья учащихся с момента выхода (выезда) с места сбора и до прибытия обратно. Он обязаны контролировать весь этот период выполнение учащимися правил безопасности, охраны природы, соблюдение мер гигиены, санитарии, а также установленного распорядка дня и общественного порядка.

 Педагог обязан организовать до участия в туристском мероприятии соответствующую техническую и физическую подготовку; страхование учащихся от заболевания клещевым энцефалитом (в весенне-летний период); получить разрешение родителей на участие детей в туристском мероприятии, провести инструктаж по технике безопасности, оформить соответствующую документацию, сообщить в МЧС и МКК (о походе, экспедиции).

 Педагог должен предварительно изучить район похода (соревнований), знать опасные места на маршруте и способы их преодоления, ознакомиться с прогнозом погоды в период предстоящего похода; ознакомить участников похода с основным маршрутом и вариантами аварийных выходов с него.

Учащиеся должны пройти соответствующую техническую и физическую подготовку, получить допуск врача на данное туристское мероприятие; в весенне-летний период иметь вакцинацию и страховой полис от заболевания клещевым энцефалитом. Рекомендуется страхование от несчастного случая. Для участия в водном походе обязательно умение плавать.

. На учащихся должны быть надеты удобная одежда и обувь, не стесняющие движений и соответствующие сезону и погоде.

При проведении похода следует:

- при определении места для костра руководствоваться правилами противопожарной безопасности. Место для костра должно быть открытым, но защищенным от ветра, желательно около источника воды.

 В палаточных лагерях и на биваках необходимо разводить костер с подветренной стороны палаток, не ближе, чем в 6–8 метрах. Место для костра очистить от сухой травы, хвои, листвы на 1– 1,5 м по окружности.