

**Изменения в коллективный договор
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр детского творчества»**

Работодатель, в лице его представителя директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее – Учреждение) Баженовой Елены Викторовны, действующего на основании Устава Учреждения, с одной стороны, и работники, в лице представителя работников Учреждения Фоминой Александры Александровны, действующей на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 23 апреля 2012 г.), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 коллективного договора от 30 мая 2016 г., внесли следующие изменения:

1. В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 г. № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда» пункт 6.10 раздела VI «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Работник имеет право приостановить работу в случае задержки работодателем выплаты заработной платы сроком более 15 дней в соответствии со статьей 142 Трудового Кодекса Российской Федерации. Период приостановления работы работником в связи с задержкой заработной платы оплачивается как простой по вине работодателя».

2. Действие вышеуказанных изменений в коллективный договор распространяются на правоотношения, возникшие с 16 ноября 2016 года.

3. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с момента подписания, являются неотъемлемой частью коллективного договора от 30 мая 2016 г. на 2016-2018 годы.

Представитель работодателя:

Директор МБОУ ДО ЦДТ
Е.В. Баженова
«18» ноября 2016 г.

М.П.

Представитель работников
МБОУ ДО ЦДТ:

А.А. Фомина
«18» ноября 2016 г.